



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง  
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ๑๒๒ ถนนโพธิ์พระยา-ท่าเรือ ตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสาริศา งามัญวงษ์ โทรศัพท์ ๐๓๕-๖๑๑๒๒๒ ต่อ ๑๔๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๙๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๙๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ทั้งสิ้น ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒,๖๐๐.๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๒,๖๐๐.๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม และมีการขับเคลื่อนชมรมฯ โดยคณะทำงานและสมาชิกของชมรมจริยธรรม
- มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- มีองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย และระเบียบต่างๆ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๖)	
<p>๑. กิจกรรม ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมขึ้นใหม่ (เนื่องจากมีการโยกย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง)</p> <p>๑.๒ ลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร</p> <p>๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>๑) ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>๑.๑ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ คณะทำงานฯ ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง มีการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข-ผู้บริหารบุคลากรในองค์กร ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและดำเนินการขับเคลื่อนชมรม</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง เป็นองค์กรคุณธรรม</p>		/	/	/	/	

<p>๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๑.๕ ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p>			<p>จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน</p>				/		/	
							/		/	

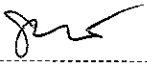
<p>๒. กิจกรรม ดำเนินการ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขและติดตามผลการ ดำเนินงาน</p> <p>๒.๑ ทำหนังสือแจ้ง หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุข</p> <p>๒.๒ ค้นหา Success Story หรือ Bright Spot จากการ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุข หน่วยงานละ ๑ เรื่อง</p> <p>๒.๓ พัฒนาอัตลักษณ์หรือ ค่านิยมองค์กรที่สอดคล้อง กับค่านิยม MOPH</p>	<p>๑) พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขแก่หน่วยงานใน สังกัด</p> <p>๒) ส่งเสริมให้มีและใช้ค่านิยม MOPH</p> <p>๓) เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม/ จริยธรรม ในระดับจังหวัด</p> <p>๔) เพื่อสร้างเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>				/	/	/	/	
---	--	---	--	--	--	---	---	---	---	--

<p>๓. กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ,คนดีศรี สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑ ทำหนังสือแจ้ง หน่วยงานดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น และคนดีศรี สาธารณสุข เพื่อ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็น แบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบทำ ความดี</p> <p>๓.๒ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น และคนดีศรี สาธารณสุข เพื่อเป็นตัวแทน ในระดับจังหวัด</p>		<p>กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>			<p>๗๐๐</p>		<p>/</p> <p>/</p>			
--	--	---	--	--	------------	--	-------------------	--	--	--


<p><b>๔ กิจกรรม</b>  ดำเนินการคัดเลือก  หน่วยงานดีเด่น/  โรงพยาบาลคุณธรรม และ  คัดเลือกเรื่องเล่าดีเด่นด้าน  คุณธรรมจริยธรรม  ๔.๑ ทำหนังสือแจ้ง  หน่วยงานส่งผลงานการ  ดำเนินงานของชมรม  จริยธรรม เพื่อคัดเลือกเป็น  หน่วยงานดีเด่น/  โรงพยาบาลคุณธรรม และ  เรื่องเล่าดีเด่นด้านคุณธรรม  จริยธรรม เพื่อเป็น  หน่วยงานตัวอย่างและและ  หน่วยต้นแบบ  ๔.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ  เพื่อคัดเลือกหน่วยงาน  ดีเด่น/ โรงพยาบาล  คุณธรรม และเรื่องเล่าดีเด่น  เพื่อเป็นตัวแทนในระดับ  จังหวัด</p>		<p>กลุ่มงาน  บริหาร  ทรัพยากร  บุคคล</p>			<p>๗๐๐</p>		<p>/</p>	<p>/</p>		
--	--	--	--	--	------------	--	----------	----------	--	--

<p>กิจกรรมที่ ๕</p> <p>ประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการพล เรือนเรือนดีเด่น, คนดีศรี สาธารณสุข, หน่วยงาน ดีเด่น/โรงพยาบาลคุณธรรม, เรื่องเล่าดีเด่น</p> <p>๕.๑ จัดทำประกาศนียบัตร ประกาศเกียรติคุณ เพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจแก่ผู้ได้รับ การคัดเลือกเป็นตัวแทน ระดับหน่วยงานและระดับ จังหวัด</p> <p>๕.๒ จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น , คนดีศรีสาธารณสุข, หน่วยงานดีเด่น/ โรงพยาบาลคุณธรรม, เรื่อง เล่าดีเด่น</p>		<p>กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>			<p>๑,๒๐๐</p>		<p>/</p>	<p>/</p>		
--	--	---	--	--	--------------	--	----------	----------	--	--

<b>กิจกรรมที่ ๖</b> สร้างเสริมองค์กรแห่ง ความสุข -มีตลาดนัดพอเพียง (พืชผัก สวนครัวปลอดสารพิษ) โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขนำมาขาย แบ่งปัน ในราคาถูก		กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล				/	/	/	/	
---	--	---	--	--	--	---	---	---	---	--

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (นางนันทยา อมรากรณ์)  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 (นายวิโชค โจนอารัมภ์กุล)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕