



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
สถานที่ตั้ง ๑๒๒ ถนนโพธิ์พระยา-ท่าเรือ ตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสาริศา รัมภ์วงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง โทรศัพท์ ๐๖ ๔๕๔๗ ๖๔๓๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	๙๕ คน	๙๕ คน	๙๕ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕ กิจกรรม.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๒,๙๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง เข้าร่วมชมรม จริยธรรม จำนวน ๙๕ คน	มีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม และมีการ ขับเคลื่อน ชมรมฯ โดยคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกคนใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขและติดตามผลการดำเนินงาน ๒.๑ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๒.๒ ค้นหา Success Story หรือ Bright Spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข หน่วยงานละ ๑ เรื่อง ๒.๓ พัฒนาอัตลักษณ์หรือค่านิยมองค์กรที่ สอดคล้องกับค่านิยม MOPH	๑) พัฒนาและ ขับเคลื่อน องค์กรแห่ง ความสุขแก่ หน่วยงานใน สังกัด ๒) ส่งเสริมให้มี และใช้ค่านิยม MOPH ๓) เพื่อ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน พัฒนา คุณธรรม/ จริยธรรม ใน ระดับจังหวัด ๔) เพื่อสร้าง เสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง เป็นองค์กร คุณธรรม	- - -	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	<p>กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ขึ้นใหม่ (เนื่องจากการโยกย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง)</p> <p>๑.๒ ลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร</p> <p>๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๑.๕ ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p>	<p>-สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง มีการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p> <p>-ผู้บริหาร บุคลากร ในองค์กร ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันและ ดำเนินการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม</p> <p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง เป็นองค์กร คุณธรรม</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง</p>	/	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	<p>กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นต้นแบบทำความดี</p> <p>๓.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนหน่วยงานไปคัดเลือกในระดับจังหวัด</p> <p>๓.๓ จัดทำใบประกาศพร้อมซองให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔ กลุ่ม ๑๕ หน่วยงาน</p> <p>๓.๔ จัดงานวันข้าราชการพลเรือน เพื่อมอบใบประกาศฯ+เครื่องราช</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ๑๕ หน่วยงาน (สสจ./รพท./รพช./สสอ.)</p> <p>ส่งข้าราชการเข้าร่วมการคัดเลือก</p> <p>ข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p>	<p>ได้บุคคลต้นแบบการนำคุณธรรม ๕ ประการมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานจากการคัดเลือก</p> <p>ข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p>	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	/				
	<p>กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๔.๑ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นต้นแบบทำความดี</p> <p>๔.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข เพื่อเป็นตัวแทนในระดับหน่วยงาน</p> <p>๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรพร้อมกรอบให้คนดีศรีสาธารณสุข กลุ่มข้าราชการพลเรือน และกลุ่มลูกจ้าง ๑๕ หน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ๑๕ หน่วยงาน (สสจ./รพท./รพช./สสอ.)</p> <p>ส่งข้าราชการเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข</p>	<p>ได้บุคคลต้นแบบการนำคุณธรรม ๕ ประการมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานจากการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข</p>	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง			/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

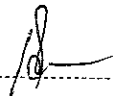
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๕.....แห่ง๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕.....แห่งคน๑๕.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๕.....แห่งคน๑๕.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม และมีการขับเคลื่อนชมรมฯ โดยคณะทำงานและสมาชิกของชมรมจริยธรรม
๒. มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓. มีองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินหรือคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
๔. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย และระเบียบต่างๆ


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(..... นายเสกสรรค์ สวัสดิ์.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(..... นายวิชิต โรจนอาร์มภ์กุล.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗