



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง โทร ๐ ๓๕๖๑ ๑๒๒๒  
ที่ อท ๐๐๓๓.๐๐๗/ ๕๒๓ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมฯ และดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง โดยคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่มาอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเสกสรรค์ สวัสดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

-ทรง

(นายทวีโชค โรจนอาริมกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์การคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง เขารวมชมรม จริยธรรม จำนวน ๙๕ คน	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ มีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม และมีกา ขับเคลื่อน ชมรมฯ โดยคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกคนใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง	๑ ๒๖ ๒๗ ๒๗	๒ ๒๕ ๒๗	๓ ๒๕ ๒๗	๔ ๒๕ ๒๗

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขและติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>๒.๑ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข</p> <p>* ณ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖ *</p> <p>๒.๒ ค้นหา Success Story หรือ Bright Spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขหน่วยงานละ ๑ เรื่อง</p> <p>* ณ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗ *</p> <p>๒.๓ พัฒนาอัตลักษณ์หรือค่านิยมองค์กรที่สอดคล้องกับค่านิยม MOPH</p>	<p>๑) พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขแก่หน่วยงานในสังกัด</p> <p>๒) ส่งเสริมให้มีและใช้ค่านิยม MOPH</p> <p>๓) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนา</p> <p>คุณธรรม/ จริยธรรม ในระดับจังหวัด</p> <p>๔) เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง</p>	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้สโลแกน เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ขึ้นใหม่ (เนื่องจากมีการโยกย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง)</p> <p>* ณ วันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๖ *</p> <p>๑.๒ ลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร</p> <p>๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>* ณ วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>* รายงานรอบ ๖ เดือน</p> <p>ณ วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๗ *</p> <p>๑.๕ ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ</p> <p>-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง มีการดำเนิน การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม -ผู้บริหาร บุคลากร ในองค์กร ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันและ ดำเนินการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ</p> <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง</p>	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นต้นแบบทำความดี</p> <p>* ณ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖ *</p> <p>๓.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนหน่วยงานไปคัดเลือกในระดับจังหวัด</p> <p>* ณ วันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๗ *</p> <p>๓.๓ จัดทำใบประกาศพร้อมซองให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔ กลุ่ม ๑๕ หน่วยงาน</p> <p>* ณ วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗ *</p> <p>๓.๔ จัดงานวันข้าราชการพลเรือน เพื่อมอบใบประกาศฯ+เครื่องราช</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ๑๕ หน่วยงาน (สสจ./รพท./รพช./สศอ.) ส่งข้าราชการเข้าร่วมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p>	<p>ได้บุคคลต้นแบบการนำคุณธรรม ๕ ประการมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานจากการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p>	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
				๕,๗๐๐			/		
				๑,๕๐๐ (คืนเงิน)			/		
				๓,๕๐๐ (คืนเงิน) เนื่องจากยังไม่ได้ รับเครื่องราชจาก สป.			/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	<p>กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๔.๑ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานดำเนินการ คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นต้นแบบทำความดี</p> <p>* ณ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗ *</p> <p>๔.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข เพื่อเป็นตัวแทนในระดับ หน่วยงาน</p> <p>* ณ วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗ *</p> <p>๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรพร้อมมอบให้ คนดีศรีสาธารณสุข กลุ่มข้าราชการพลเรือน และกลุ่มลูกจ้าง ๑๕ หน่วยงาน</p> <p>* ณ วันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗ *</p>	<p>หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง ๑๕ หน่วยงาน (สสจ./รพพ./ รพช./สสอ.) ส่งข้าราชการ เข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข</p>	<p>ได้บุคคลต้นแบบ การนำคุณธรรม ๕ ประการมาใช้ ในการดำเนิน ชีวิตและการ ทำงานจากการ คัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง</p>			
				๕,๗๐๐				
				๖,๐๐๐ (ค่าน้ำมัน) เนื่องจาก รพ.อ่างทอง ให้ความ อนุเคราะห์ ในการจัดทำโลโก้ ให้ทุกหน่วยงาน				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กิจกรรมที่ ๕ เชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ทำ ประโยชน์แก่ทางราชการ (ผู้เกษียณ) * ณ วันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๖๗ *	หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง ๑๕ หน่วยงาน ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ผู้เกษียณอายุ ราชการ มีขวัญ กำลังใจ และ ภาคภูมิใจ	๔๐,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอ่างทอง					/

ลงชื่อ  .....  
( นายเสกสรรค์ สวัสดิ์ )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  .....  
( นายทวีโชค โรจนอารมณ์กุล )

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง  
วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗